



UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE

# ENSEMBLE RESPONSABLES

ORGANISATION STRUCTURELLE  
DU JURA PASTORAL DÈS 2012

ORIENTATIONS  
POUR LA MISSION DES CATHOLIQUES DU JURA PASTORAL

# PARUTIONS

I ENSEMBLE RESPONSABLES \_\_\_\_\_ NOVEMBRE 2012

## IMPRESSUM

### REDACTION

Pastorale de proximité et des bénévoles du Jura pastoral  
Christophe Wermeille, [christophe.wermeille@jurapastoral.ch](mailto:christophe.wermeille@jurapastoral.ch)

### CONTACT

Centre pastoral du Jura – Rue des Texerans 10 – CH-2800 Delémont, [www.jurapastoral.ch](http://www.jurapastoral.ch)

NOVEMBRE 2012 | DIOCESE DE BALE | JURA PASTORAL



# TABLE DES MATIÈRES

I	NOUVELLES ORIENTATIONS, NOUVELLES STRUCTURES : QUELQUES CLARIFICATIONS	4
1.1	Bénévoles et professionnels : ensemble	5
1.2	Unités pastorales et Services pastoraux : ensemble	5
1.3	Structures pastorales et structures financières : ensemble	6
1.4	Discernement et action pastorale	7
1.5	Trois échelons géographiques complémentaires	7
2	REDÉPLOIEMENT DE L'ORGANISATION PASTORALE	8
2.1	Échelon régional (Jura pastoral)	8
2.2	Échelon local (Unité pastorale)	9
2.3	Échelon de la proximité (Villages et quartiers)	9
2.4	Les trois instances pastorales ordinaires de l'Unité pastorale	9
2.5	Invitation à un redéploiement financier et administratif	11
3	SCHÉMA DES STRUCTURES	12
4	STATUTS	14
	Statuts du Conseil Pastoral du Jura pastoral (CPaJ)	14
	Statuts du Conseil des Orientations pastorales (CdOp)	16
	Statuts du Groupe des Veilleurs	18
5	ANNEXE	20
5.1	Modèle de mandat remis aux Veilleurs/euses	20
	PROMULGATION	21
	REMERCIEMENTS	22

# I NOUVELLES ORIENTATIONS, NOUVELLES STRUCTURES : QUELQUES CLARIFICATIONS

La brochure UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE identifie quatre moyens pour soutenir la mise en œuvre des Orientations pastorales : la Formation, la Communication, les Structures et la Vérification<sup>1</sup>. Le présent fascicule – premier d'une série de documents précisant la mise en œuvre des Orientations – entend développer le troisième aspect, à savoir l'organisation structurelle nécessaire pour que les catholiques du Jura pastoral soient en mesure d'accomplir la mission que l'Église leur confie.

Suivre le chemin tracé par les Orientations suppose le déploiement d'attitudes. On peut noter, en particulier, l'écoute, l'accueil, l'ouverture et le témoignage, mentionnés comme incontournables par les participant-e-s au Projet pastoral<sup>2</sup>. Mettre en œuvre les Orientations demande aussi, pour notre Église locale, une nouvelle manière de porter les responsabilités et de confier des mandats. La brochure sur les Orientations le dit de manière on ne peut plus claire : « L'Orientation fondamentale VIVRE ENSEMBLE se traduira désormais par un *Être responsables ensemble* »<sup>3</sup>. Réaliser pareil objectif appelle certaines clarifications. *Être responsables ensemble* ne signifie pas que « tout le monde se mêle de tout » mais que les lieux où la vie pastorale s'organise, que les mandats et compétences des un-e-s et des autres sont repensés, précisés et articulés. Ceci afin de permettre à chacun-e de prendre réellement part aux responsabilités et mandats confiés au sein de notre Église<sup>4</sup>. Un tel choix prend appui, d'une part, sur le Concile Vatican II qui développe une organisation de l'Église dite « de communion » et d'autre part sur la réalité de l'Église dans le diocèse de Bâle et en Suisse qui, de longue date, a cherché à développer des structures participatives. L'existence d'organes financiers et administratifs aux côtés des organes pastoraux en est une caractéristique majeure qu'il s'agit aujourd'hui d'adapter au nouveau visage d'Église que les Orientations entendent promouvoir.

---

<sup>1</sup> Voir : *Orientations pour la mission des catholiques du Jura pastoral*, p. 55.

<sup>2</sup> Voir : *Orientations pour la mission des catholiques du Jura pastoral*, p. 8.

<sup>3</sup> Voir : *Orientations pour la mission des catholiques du Jura pastoral*, p. 58.

<sup>4</sup> Parmi les clarifications nécessaires, on peut relever, par exemple, la distinction des différents degrés de responsabilités en fonction du mandat spécifique de chacun-e. L'implication d'un-e bénévole d'une paroisse et d'un-e agent-e pastoral-e professionnel-le, mandaté-e par l'évêque, n'ont pas la même ampleur. Tous deux participent toutefois ensemble, avec tous les autres baptisé-e-s, à la vie, aux responsabilités et aux mandats confiés par l'Église locale. C'est notamment ce que le présent fascicule se propose de préciser.

## 1.1 Bénévoles et professionnels : ensemble

Un mot scande les Orientations pastorales comme un refrain : ENSEMBLE ! Traduire cet idéal dans le concret d'une organisation d'Église est un véritable défi : il ne s'agit pas de laisser les personnes bénévoles livrées à elles-mêmes mais au contraire de leur témoigner une confiance légitime et de les accompagner pour mener à bien les tâches qui leur sont confiées. Encouragée par son profond désir de rayonner de l'Évangile et en cohérence avec les nouvelles Orientations, l'Église du Jura pastoral fait le choix d'une réelle complémentarité entre engagé-e-s bénévoles et professionnel-le-s. Pour les agent-e-s pastoraux/ales, cela signifie assurément un lâcher prise. Une telle décision demande, en effet, d'envisager différemment la responsabilité, d'accepter de ne plus tout tenir et tout contrôler. La conviction que l'Esprit Saint agit en chaque baptisé-e ainsi que la définition de mandats clairs, confiés à des personnes dont les compétences et l'expérience sont reconnues, nous autorisent à faire le choix de la confiance. Un choix aujourd'hui non seulement important pour la vie de notre Église mais nécessaire si nous voulons réellement vivre une Église de communion. Le Christ n'a-t-il pas lui-même envoyé ses disciples, malgré les limites de ces derniers et l'incertitude du chemin ?

L'organisation structurelle présentée ici, notamment le nouveau mode de fonctionnement du Conseil Pastoral du Jura pastoral (CPaJ), la création dans chaque Unité pastorale d'un Conseil des Orientations pastorales (CdOp) et l'appel de Veilleurs et Veilleuses entend soutenir cette recherche d'une organisation qui invite le plus grand nombre à apporter sa pierre à l'édifice, dans le respect des mandats et des compétences de chacun-e. A la structure hiérarchique de l'Église s'adjoint donc, comme un choix nécessaire pour permettre un réel VIVRE ENSEMBLE, la volonté d'une organisation de communion où chacun-e a sa juste place<sup>5</sup>.

## 1.2 Unités pastorales et Services pastoraux : ensemble

Le Concile Vatican II a élargi la compréhension des ministères et encouragé les baptisé-e-s à se former pour un engagement dans la société et en Église aux côtés des prêtres. Ainsi, de nombreux diocèses – et le nôtre en particulier – ont accueilli de nouveaux ministères pour répondre à des besoins pastoraux toujours plus diversifiés. Des hommes mariés ont été ordonnés diacres, des assistantes pastorales et assistants pastoraux, ainsi que des animatrices et animateurs en paroisse ont été engagé-e-s professionnellement au service des **Unités pastorales**.

Dans la même mouvance, des **Services pastoraux** ont été créés pour porter des domaines particuliers de la pastorale (catéchèse, animation jeunesse, aumôneries, ...) sur l'ensemble d'une région et des ministères spécialisés ont alors vu le jour.

**Unités pastorales** et **Services pastoraux** sont peu à peu devenus comme les deux mains de notre Église locale, avec l'appui irremplaçable de nombreuses personnes bénévoles engagées de part et d'autre. Comme les mains, Unités et Services peuvent travailler de manière autonome mais ont tout intérêt à unir leurs forces et compétences pour mener à bien la mission commune qui leur est confiée. La diversité des ministères au sein de notre Église est sans nul doute une richesse. Pour relever les défis posés par les Orientations pastorales, un vaste chantier reste encore à entreprendre pour qu'Unités pastorales et Services pastoraux améliorent leurs modes

---

<sup>5</sup> Le choix qui a guidé l'organisation structurelle présentée ici trouve son origine dans les balises données pour accompagner le discernement du Projet pastoral. On peut penser en particulier aux balises : « Une communauté d'apprenantes et d'apprenants » et « L'ecclésiologie de communion ».

de collaboration. C'est pourquoi, au cours des prochaines années, ces deux dimensions essentielles et complémentaires sont appelées à travailler davantage en réseau – entre elles et avec les bénévoles – pour être véritablement *responsables ensemble* du devenir de notre Église<sup>6</sup>.

### 1.3 Structures pastorales et structures financières : ensemble

Dans l'élan du Concile Vatican II et du Synode 72, le diocèse de Bâle – et le Jura pastoral en particulier – ont tenu à mettre sur pied des conseils qui réfléchissent à la vie pastorale. Ainsi ont vu le jour chez nous, dès les années 1970, des Conseils Paroissiaux d'Évangélisation (CPE) aux côtés des Conseils de paroisse (ou de commune ecclésiastique). L'existence de deux conseils – l'un pastoral, l'autre financier et administratif – offrait ainsi une réponse structurelle à l'organisation ecclésiale helvétique qui fait coexister droit canonique et droit ecclésiastique propre à chaque canton. L'expérience a montré que les domaines de compétences de ces deux types de conseils n'étaient pas toujours clairs et bien compris. Par ailleurs, depuis la création de ces deux instances, le contexte ecclésial a beaucoup changé, en particulier avec le regroupement des paroisses en unités pastorales. C'est pourquoi une clarification des missions de l'une et l'autre structure est aujourd'hui nécessaire. L'organisation structurelle présentée ici a voulu miser sur une complémentarité des deux droits, tout en proposant des lieux communs où les compétences peuvent être assumées ensemble, en particulier pour les petites communautés ou la coexistence de deux structures en parallèle serait parfois démesurée et peut-être même irréaliste.

#### ENCOURAGER UNE PASTORALE DE L'APPEL

Si les Statuts du Groupe des Veilleurs présentés aux pages 18 et 19 donnent la possibilité aux petites communautés de confier à la même instance un double mandat (*pastoral*, d'une part, *financier et administratif*, d'autre part), il est toutefois nécessaire de rappeler que cette proposition ne saurait en aucun cas être une solution de facilité. On pense parfois – sans avoir véritablement cherché ou s'en être donné les moyens – qu'il ne sera pas possible de trouver quelqu'un pour s'engager au service de la communauté. Les Orientations pastorales font le pari qu'il y a une place pour chacun-e en Église et invitent les communautés à solliciter les ressources dont on n'imagine peut-être pas l'existence. Avant de décider qu'une proposition n'est pas réaliste, il convient de vivre un authentique discernement et de mettre à l'œuvre une pastorale de l'appel qui invite largement les un-e-s et les autres à s'interroger sur la pierre qu'ils/elles pourraient apporter à l'édifice commun.

<sup>6</sup> La création des cinq Coordinations pastorales (Formation, Jeunesse, Médias, Santé-Social et Spiritualité-Liturgie) vise ce but. Voir ci-dessous 2.1 page 8.

## 1.4 Discernement et action pastorale

Du côté pastoral, une distinction supplémentaire s'impose pour clarifier les différents mandats : le **discernement pastoral** – d'un côté – et l'**action pastorale** de l'autre (cf. schéma, pp. 12-13). Il ne s'agit bien sûr pas d'éléments « chimiquement purs ». Il est rare, en pastorale, que l'on soit uniquement dans le discernement ou dans l'action. Un véritable discernement pastoral est toujours en vue d'une action et que dire d'une action qui ne serait pas réfléchie ? Il est cependant utile de préciser le champ d'action prioritaire de l'organisation que l'on se donne. Les modèles présentés ici entendent clarifier cette question fondamentale. Les personnes sollicitées comme Veilleurs/euses ou membres d'un conseil pourront ainsi être en mesure de mieux cerner ce que l'on attend d'elles : une réflexion sur la manière de mettre en œuvre les Orientations pastorales dans leur réalité locale (**discernement**) ou alors la mise en œuvre de réalisations concrètes déjà identifiées (**action pastorale**). La vie de notre Église a besoin de ces deux dimensions qu'il est toutefois bénéfique de distinguer afin que chacun-e puisse contribuer selon son charisme et ses compétences propres.

## 1.5 Trois échelons géographiques complémentaires

Le discernement opéré par le Projet pastoral laisse apparaître trois échelons géographiques complémentaires et nécessaires à la vie de notre Église aujourd'hui :

### ▪ l'échelon régional

Pour l'organisation pastorale, il s'agit ici du **Jura pastoral** qui regroupe le canton du Jura, le Jura bernois et Bienne francophone ;

Pour l'organisation financière et administrative, du niveau **cantonal** : Collectivité ecclésiastique cantonale catholique-romaine de la République et Canton du Jura (CEC) et Église nationale catholique-romaine du canton de Berne (ECR).

### ▪ l'échelon local

Il s'agit ici des **Unités pastorales** qui deviennent aujourd'hui la référence de base pour la pastorale au niveau local.

L'organisation financière et administrative est, pour l'instant, peu développée au niveau de l'Unité pastorale. Afin d'apporter le soutien logistique nécessaire à cet échelon majeur et pour soutenir de manière efficace l'organisation pastorale, le présent document entend encourager les instances compétentes à envisager les synergies possibles (cf. point 2.5, p. 11).

### ▪ l'échelon de la proximité

La nécessité d'une Église « proche » a été fortement soulignée par les personnes qui ont pris part au Projet pastoral. Un échelon de proximité est défini par les Orientations pastorales comme le troisième niveau pastoral nécessaire à l'organisation ecclésiale de notre région. Une attention particulière est à porter à ce qui se vit dans **les villages et quartiers**.

**Les paroisses canoniques et leurs pendants de droit ecclésiastique, les communes ecclésiastiques (canton du Jura) et les paroisses (canton de Berne) œuvrent prioritairement à ce niveau de proximité.**

## 2 REDÉPLOIEMENT DE L'ORGANISATION PASTORALE

Les défis posés par les nouvelles Orientations pastorales demandent un redéploiement structurel. A la lumière des clarifications apportées dans la première partie de ce fascicule, nous allons découvrir, dans cette deuxième partie, comment l'Église du Jura pastoral entend s'organiser pour soutenir la mise en œuvre des nouvelles Orientations.

Les pages 12 et 13 présentent deux tableaux qui offrent une vue d'ensemble des différentes instances pastorales et financières de notre Église. Du côté des responsabilités pastorales, nous pouvons observer, dans le schéma de la page 12, une distinction entre le **discernement pastoral** et l'**action pastorale**. On retrouve ces deux dimensions complémentaires aux différents échelons : **régional, local et de proximité**. Les quatre signes de la vie en Église (VIVRE ENSEMBLE, Annonce, Entraide et Spiritualité) – qui ont guidé le Projet pastoral à l'origine des Orientations – sont également présents à tous les étages.

La troisième et dernière partie de ce fascicule présentera enfin les Statuts des nouvelles instances pastorales avec leurs attributions propres : le Conseil Pastoral du Jura Pastoral (CPaJ), le Conseil des Orientations pastorales (CdOp) et le Groupe des Veilleurs.

Arrêtons-nous maintenant sur ces différents échelons pour en comprendre l'organisation.

### 2.1 Échelon régional (Jura pastoral)

Le Vicaire épiscopal, représentant de l'évêque pour la partie d'expression française du diocèse de Bâle, peut s'appuyer sur deux Conseils : le **Conseil du Vicaire Épiscopal (CVE)** et le **Conseil Pastoral du Jura Pastoral (CPaJ)** (cf. Statuts, pp. 14-15).

Pour permettre le décloisonnement souhaité, des **Coordinations pastorales** ont été créées. Ces instances se composent d'agent-e-s pastoraux/ales engagé-e-s dans des Services ou des Unités pastorales ainsi que de bénévoles qui réfléchissent ensemble à la mise en œuvre concrète des Orientations pastorales dans les cinq domaines spécifiques suivants : Formation, Jeunesse, Médias, Santé-Social et Spiritualité-Liturgie.

En dialogue avec **tous les agent-e-s pastoraux/ales** réunis en journées de travail, ces différentes instances portent le souci du **discernement pastoral** à l'échelon régional.

Les **Services pastoraux** reçoivent aussi une mission régionale, en principe sur tout le territoire du Jura pastoral. Leur responsabilité est confiée à des agent-e-s pastoraux/ales professionnel-le-s qui, en lien avec des bénévoles, portent le souci tant du discernement pastoral que de l'action pastorale pour le domaine spécifique (catéchèse, animation jeunesse, aumôneries...) dont ils/elles ont la charge.



## 2.2 Échelon local (Unité pastorale)

Entre l'échelon régional et le lieu de vie des gens (villages, quartiers), une réalité nouvelle est apparue ces dernières années : l'Unité pastorale (UP). Elle est aujourd'hui la référence pour la pastorale locale. Une **Équipe pastorale**, formée d'agent-e-s pastoraux/ales professionnel-le-s, est mandatée pour assurer – en lien avec des bénévoles – la pastorale territoriale à cet échelon. La mission confiée par l'évêque fait de l'Équipe pastorale la première responsable, aussi bien pour le discernement pastoral que pour l'action pastorale de l'UP.

Pour soutenir la mise en œuvre des Orientations à cet échelon, un nouveau Conseil est constitué dans chaque Unité pastorale. Tous les membres de l'Équipe pastorale avec des bénévoles intéressés à la vie de l'UP forment ce **Conseil des Orientations pastorales** (CdOp) dont la mission est clairement de l'ordre du **discernement pastoral** (cf. Statuts, pp. 16-17). Ensemble, ils sont porteurs des grands axes de la réflexion pastorale à l'échelon de l'UP et élaborent les modalités de mise en œuvre des propositions formulées dans le Carnet de route de l'UP.

En lien avec l'Équipe pastorale, des bénévoles, des groupes et des coordinateurs/trices de différents domaines d'activités apportent leur contribution à l'**action pastorale** de l'UP.

## 2.3 Échelon de la proximité (Villages et quartiers)

Pour assurer le discernement pastoral et l'action pastorale dans la proximité, une nouvelle instance est fortement encouragée : le groupe des **Veilleurs** (cf. Statuts, pp 18-19). Sous la responsabilité de l'Équipe pastorale, les Veilleurs/euses portent le souci de la vie de l'Église dans la proximité. Selon la taille et les ressources humaines dont disposent les communautés, un groupe de Veilleurs sera constitué à l'échelle d'un quartier, d'une localité ou de plusieurs villages qui forment un ensemble cohérent.

Dans les communautés où, malgré les recherches et les sollicitations, il est impossible de trouver des Veilleurs/euses, il est prévu de confier au Conseil de la commune ecclésiastique, ou au Conseil de paroisse, les responsabilités pastorales des Veilleurs/euses, en plus des responsabilités financières et administratives dévolues de droit à cette instance. Dans ce cas, des compétences distinctes et complémentaires sont données aux membres du Conseil.

## 2.4 Les trois instances pastorales ordinaires de l'Unité pastorale

**Équipe pastorale, Conseil des Orientations pastorales (CdOp) et Groupe des Veilleurs** constituent donc les trois instances pastorales ordinaires de l'Unité pastorale. Toutes trois sont une application de l'ecclésiologie de communion, prônée par Vatican II, qui appelle les baptisé-e-s à participer à la vie de leur Église et invite à déployer une diversité de ministères. Si elles poursuivent la même finalité d'annoncer Jésus Christ au sein de l'Unité pastorale, leurs attributions sont distinctes et complémentaires :

- **L'Équipe pastorale est l'instance de direction de l'Unité pastorale.** Elle reçoit de l'évêque une responsabilité globale sur l'ensemble des paroisses de l'UP. Faisant elle-même partie de la communauté, l'Équipe pastorale n'est pas extérieure à sa vie. Toutefois, sa mission de communion la situe en altérité – en vis-à-vis – par rapport à la communauté. Sa mission consiste à annoncer l'Évangile, à célébrer Dieu dans la prière et les sacrements, à porter le

souci des plus pauvres, à planifier, programmer et évaluer les activités pastorales de l'UP. Avec les autres instances pastorales de cet échelon, elle discute et élabore les décisions de fond pour la pastorale locale avant de les authentifier (voir encadré ci-dessous).

- **Le Conseil des Orientations pastorales (CdOp)** est une **instance synodale de concertation**, autrement dit un lieu où l'on tient conseil pour vérifier comment vit l'Église dans l'Unité pastorale. Bien plus que d'un forum d'idées, il s'agit ici d'un organe où s'exprime le vécu des communautés. Les décisions de fond pour la pastorale locale y sont débattues et élaborées, en vue des actions à mener dans l'Unité pastorale.
- **Le Groupe des Veilleurs** est une **instance de proximité, chargée de veiller à la vitalité ecclésiale des villages et des quartiers**. Chaque Veilleur/se agit de façon individuelle en fonction des attributions qui lui sont confiées. Avec les autres membres du groupe il porte le souci de la vie de l'Église sur un territoire donné. Sous la responsabilité de l'Équipe pastorale, le groupe des Veilleurs relit, évalue et planifie les actions à mener pour soutenir et susciter la vitalité ecclésiale dans la proximité et les liens avec toute l'Unité pastorale.

### Qui décide ?

Avec une organisation pastorale qui repose sur trois instances, aux fonctions et niveaux de responsabilité différents, il est utile de préciser comment se prennent les décisions au sein de l'Unité pastorale. Si l'Équipe pastorale est l'instance de direction, cela ne signifie pas qu'elle décide tout, toute seule. Il en va de même pour le CdOp ou le Groupe des Veilleurs. De plus, une Unité pastorale ne vit pas refermée sur elle-même. Elle fait partie de l'Église catholique, appartient à un diocèse, à une région. Les règles de l'Église universelle, les décisions diocésaines ou régionales s'appliquent aussi à elle. Pour toute décision, il convient donc d'être attentif aux principes du : « JAMAIS SANS les autres » et du « JAMAIS CONTRE les autres », autrement dit de porter le souci du VIVRE ENSEMBLE et du *Être responsables ensemble*.

Concrètement, avec le Conseil des Orientations pastorales dont elle fait partie, l'Équipe pastorale se met à l'écoute des communautés, discute et élabore, au sein de ce Conseil, les décisions de fond pour la vie de l'Unité pastorale. Dans ce processus de discernement, il incombe aussi à l'Équipe pastorale d'apporter les informations nécessaires en vue d'une décision éclairée. Il lui revient ensuite de l'authentifier, c'est-à-dire d'attester qu'il s'agit d'une décision conforme à la vie de l'Église, et de lui donner effet. Le droit de l'Église universelle propose une règle dont on peut s'inspirer ici : « Bien qu'il n'ait aucune obligation de se rallier à leurs avis même concordants, le Supérieur [ici l'Équipe pastorale] ne s'en écartera pas sans une raison prévalente dont l'appréciation lui appartient, surtout si ces avis sont concordants »<sup>7</sup>. En tous les cas, les divergences éventuelles seront discutées lors de l'élaboration de la décision au sein du Conseil et non à la dernière minute au moment de son authentification par l'Équipe pastorale. Si une décision n'est pas mûre, il convient de la laisser reposer et de la reprendre en temps opportun.

Le même procédé s'applique avec le Groupe des Veilleurs pour l'échelon de la proximité.

<sup>7</sup> Code de droit canonique, canon 127, § 2, al. 2.

## 2.5 Invitation à un redéploiement financier et administratif

La première partie de ce fascicule a tenté de le démontrer : notre réalité ecclésiale repose sur une complémentarité des structures pastorales et des structures financières et administratives. Dans la seconde partie, nous venons de découvrir le **redéploiement pastoral** choisi pour permettre la réalisation des nouvelles Orientations. Un **redéploiement de l'organisation financière et administrative de notre Église** n'est pas de la compétence des responsables pastoraux. Afin que ces structures continuent de soutenir efficacement la pastorale, **le présent document invite les responsables des instances financières et administratives de notre Église à mener une réflexion, aux différents échelons dont ils ont la charge, afin de discerner les évolutions qu'il y aurait lieu d'initier** pour répondre à leur mission dans la réalité nouvelle qui se fait jour avec les Orientations.

Actuellement, l'organisation financière et administrative de notre Église à l'**échelon régional** correspond au niveau **cantonal**. La Collectivité ecclésiastique cantonale catholique-romaine de la République et Canton du Jura (CEC) et l'Église nationale catholique-romaine du Canton de Berne (ECR) sont organisées selon leurs modalités propres avec une Assemblée (ou Synode) et un Conseil.

L'Unité pastorale, **échelon local** de référence du côté pastoral, ne connaît actuellement **pas de réelle mise en œuvre du côté de l'organisation financière et administrative**. Les communes ecclésiastiques ou paroisses ont des contacts réguliers mais restent autonomes et conservent, à l'heure actuelle, l'essentiel des compétences financières et administratives. On pourrait ici imaginer un développement des collaborations, par exemple avec la constitution d'un Conseil de gestion de l'UP qui pourrait avoir, par délégation, les compétences nécessaires pour établir un budget permettant de couvrir les frais et projets communs à toute l'Unité pastorale.

A l'**échelon de la proximité**, les **communes ecclésiastiques ou paroisses** sont organisées selon leurs modalités propres avec une Assemblée et un Conseil. Elles soutiennent financièrement la vie de l'Église, en premier lieu à l'échelon de proximité en donnant les moyens matériels à la vie paroissiale, en second lieu en contribuant aux tâches de l'Unité pastorale ou de la région. Pour assurer le bon fonctionnement des instances présentées dans ce fascicule, les responsables pastoraux invitent également les communes ecclésiastiques et les paroisses à se mettre régulièrement en contact avec les Équipes pastorales, les CdOp et les Groupes des Veilleurs pour planifier avec eux la couverture des frais des projets qu'ils coordonnent.

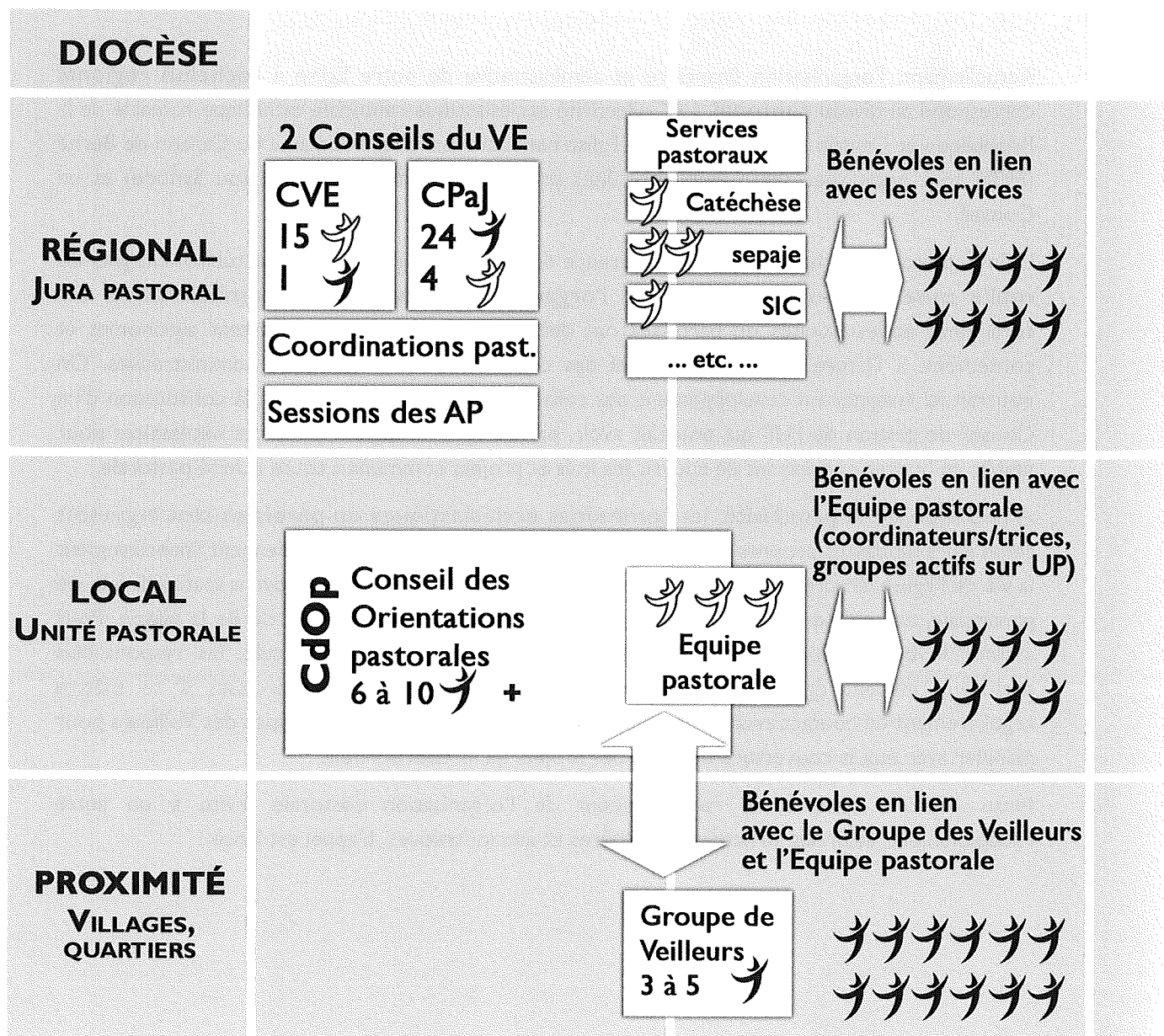
Nous l'aurons compris, le redéploiement de l'organisation pastorale invite à un autre redéploiement, celui des structures financières et administratives. L'appel est lancé !


### 3 SCHÉMA DES STRUCTURES

#### Structures pastorales basées sur les quatre signes de la vie en Eglise: VIVRE ENSEMBLE, Annonce, Entraide et Spiritualité

#### Discernement pastoral

#### Action pastorale



Légende:  = agents pastoraux professionnels

 = personnes bénévoles

## Structures financières et administratives

**Jura**

**Berne**

- Assemblée de la CEC

- Conseil de la CEC

- Synode

- Conseil synodal

Direction  
des affaires  
ecclésiastiques

**RÉGIONAL**  
JURA PASTORAL

Conseil  
de gestion  
de l'unité  
pastorale

Conseil  
de gestion  
de l'unité  
pastorale

**LOCAL**  
UNITÉ PASTORALE

- Assemblée de la commune ecclésiastique
- Conseil de la commune ecclésiastique

- Assemblée de paroisse
- Conseil de paroisse

**PROXIMITÉ**  
VILLAGES,  
QUARTIERS

# 4 STATUTS

## Statuts du Conseil Pastoral du Jura pastoral (CPaJ)

*En complément de ces statuts, pour chaque nouvelle période, une procédure est définie pour la désignation des membres et de la présidence.*

### ARTICLE 1 BUTS

- 1.1 Le **Conseil Pastoral du Jura pastoral (CPaJ) assume les tâches**, pour la partie d'expression française du Diocèse de Bâle, **d'un conseil pastoral diocésain**.
- 1.2 Il veille à "étudier l'activité pastorale, à l'évaluer et à proposer des conclusions pratiques" (cf. art. 511 du Code de droit canonique).
- 1.3 C'est **un organe consultatif qui se fait l'écho du Peuple de Dieu auprès du Vicaire épiscopal**.

### ARTICLE 2 RÔLE

- 2.1 Le Conseil pastoral du Jura pastoral est **un lieu d'échange et de dialogue** pour celles et ceux qui portent le souci du VIVRE ENSEMBLE, de l'Annonce, de l'Entraide et de la Spiritualité.
- 2.2 Dans l'esprit des Orientations pastorales UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE, il est appelé à mener des réflexions en phase avec la vie de l'Église du Jura pastoral et les besoins actuels des femmes et des hommes de ce temps.
- 2.3 En collaboration étroite avec le Conseil du Vicaire épiscopal, il **prépare et élabore des propositions concrètes** qui visent une **meilleure coordination pastorale** sur l'ensemble du Jura pastoral.
- 2.4 Il est attentif à promouvoir une plus grande proximité entre les instances locales et régionales.
- 2.5 Il veille à organiser des temps de rencontres pour les mouvements et associations du Jura pastoral.

### ARTICLE 3 MISSION DES MEMBRES

- 3.1 Les membres du Conseil Pastoral du Jura pastoral sont des personnes qui :
  - se sentent concernées par la vie de l'Église du Jura pastoral,
  - ont envie de mettre leurs divers charismes au service d'un meilleur VIVRE ENSEMBLE,
  - s'engagent, au nom de leur baptême, à CHEMINER ET CROIRE, à SOUTENIR LA VIE et à FETER DIEU,
  - acceptent de travailler dans un esprit de co-responsabilité avec le Vicaire épiscopal et le Conseil du Vicaire épiscopal,
  - adoptent une attitude de discernement en se mettant à l'écoute de l'Esprit Saint.
- 3.2 Ils sont des relais importants entre le terrain pastoral et le Vicaire épiscopal.

## ARTICLE 4 COMPOSITION

4.1 Le Conseil pastoral du Jura pastoral se compose :

- de **membres désignés localement** suite à une procédure de consultation organisée sur la base de critères communs à l'ensemble du Jura pastoral.

Sont ainsi désignées :

- 1 personne bénévole par Unité pastorale,
- 1 personne bénévole par mission linguistique.

- de **membres appelés par le Vicaire épiscopal**.

Sont ainsi appelées :

- 1 personne issue des communautés religieuses,
- 1 personne bénévole bilingue déléguée du Jura pastoral au Conseil pastoral diocésain,
- 1 agent-e pastoral-e engagé-e en paroisse,
- 1 agent-e pastoral-e engagé-e dans un Service,
- jusqu'à 2 personnes supplémentaires en fonction des nécessités.

4.2 Les **mandats** sont d'une durée de **4 ans renouvelable une fois**.

4.3 Le **Vicaire épiscopal** et **l'Adjoint-e du Vicaire épiscopal pour la pastorale** sont membres d'office.

4.4 Le/la **Secrétaire** est choisi-e en dehors du Conseil pastoral du Jura pastoral.

4.5 L'**attaché-e de presse de l'Église** est invité-e à toutes les séances en tant qu'observateur/trice. Il/elle reçoit les procès-verbaux.

## ARTICLE 5 ORGANISATION

5.1 Le Conseil se réunit en **séance plénière en principe 3 journées par année**.

5.2 En fonction des sujets traités, les membres se répartissent en sous-commissions. **En principe, chaque séance plénière est précédée d'une rencontre en sous-commission d'une demi-journée.**

5.3 Le **Bureau** se compose de **6 personnes** :

- le/la Président-e du Conseil,
- 2 membres,
- l'Adjoint-e du Vicaire épiscopal pour la pastorale,
- le Vicaire épiscopal,
- le/la Secrétaire.

5.4 Le **Bureau** :

- **prépare** les séances plénières et **coordonne** le travail des sous-commissions,
- **convoque et établit l'ordre du jour** des séances plénières,
- **veille à la communication de l'avancement des réflexions** du Conseil et au **suivi de leur réalisation**.

5.5 Le mode de désignation des membres et de la présidence est précisé dans un règlement particulier remis à jour pour chaque période.

Lus et approuvés dans la version révisée, le 3 juin 2012, Solennité de la Sainte Trinité

Abbé Jean Jacques Theurillat, Vicaire épiscopal

## Statuts du Conseil des Orientations pastorales (CdOp)

### ARTICLE 1 BUTS

- 1.1 Le **Conseil des Orientations pastorales** (CdOp) est, avec l'Équipe pastorale et le groupe des Veilleurs (chargé d'animer la vie ecclésiale des villages et des quartiers), **une des trois instances pastorales ordinaires de l'Unité pastorale (UP)**.
- 1.2 Le CdOp s'applique à **mettre en œuvre localement les Orientations pastorales sur la base des propositions formulées dans le Carnet de route de l'UP**.
- 1.3 Avec l'Équipe pastorale, qui accompagne son discernement, le CdOp **tient conseil sur les grands axes de la pastorale** à l'échelon de l'UP. Il vérifie le tonus évangélique de l'UP et **élabore des décisions** qu'il revient à l'Équipe pastorale d'authentifier.
- 1.4 La mission du CdOp est triple :
  - discerner les **modalités de mise en œuvre** dans l'UP des **Orientations pastorales** UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE,
  - définir les **grands axes de la pastorale de l'UP** (temps forts, chantiers prioritaires, ...),
  - mener des **réflexions en phase avec la vie de l'Unité pastorale** et les besoins des femmes et des hommes et **élaborer les propositions concrètes** que l'UP pourrait mettre en œuvre.
- 1.5 Le CdOp **travaille en étroite collaboration avec le groupe des Veilleurs et les instances financières et administratives de l'UP**. Il soutient et encourage toutes les personnes qui s'engagent pour la vie pastorale de l'UP, suscite initiatives et projets.

### ARTICLE 2 QUALITES REQUISES POUR LES MEMBRES

- 2.1 Les membres bénévoles du Conseil des Orientations pastorales sont des baptisé-e-s :
  - enraciné-e-s dans la vie de l'Église,
  - intéressé-e-s par la vie de leur paroisse et de l'ensemble de l'UP,
  - à l'écoute de l'Esprit Saint pour discerner les initiatives à promouvoir dans l'UP,
  - disposé-e-s à mettre leurs charismes et compétences au service d'un meilleur VIVRE ENSEMBLE dans l'Unité pastorale,
  - prêt-e-s à chercher les chemins pour permettre au plus grand nombre, dans l'Unité pastorale, de CHEMINER ET CROIRE, de SOUTENIR LA VIE et de FETER DIEU,
  - soucieux/ses de travailler dans un esprit de collaboration avec l'Équipe pastorale et le groupe des Veilleurs.
- 2.2 Les membres du CdOp s'efforceront de **vivre les attitudes mises en avant dans les Orientations pastorales** telles que l'écoute, l'accueil, l'ouverture, le témoignage, la proximité, le service... pour le bien de l'UP et de toute l'Église.

### ARTICLE 3 COMPOSITION

- 3.1 Le Conseil des Orientations pastorales se compose :
  - de **membres bénévoles** : 6 à 10 selon la grandeur de l'UP (membres appelés),
  - de **tous les membres de l'Équipe pastorale** (membres de droit).



- 3.2 Les **agent-e-s pastoraux/ales** engagé-e-s dans les **Services pastoraux** peuvent être sollicité-e-s ponctuellement ou régulièrement, en fonction de leurs domaines de responsabilités et des thématiques abordées par le Conseil.
- 3.3 La **constitution du CdOp** se déroule en deux phases :
- 1) Les **baptisé-e-s** de l'UP sont **consulté-e-s** et invité-e-s à proposer des noms.
  - 2) **L'Équipe pastorale appelle les personnes proposées** en tenant compte des **critères** suivants :
    - provenance des différentes paroisses de l'UP,
    - mixité (hommes / femmes, âges, milieux de vie, ...),
    - 4 signes de la vie en Église : VIVRE ENSEMBLE, Annonce, Entraide, Spiritualité.
- Lorsque le CdOp est constitué, le **Vicaire épiscopal** est informé de sa composition et il en **confirme le mandat**. La liste des membres et la durée du mandat sont ensuite publiées dans le bulletin paroissial.
- 3.4 Les membres bénévoles sont des **relais** importants entre le **terrain pastoral** et les membres de l'**Équipe pastorale** qui constituent avec eux ce Conseil.

#### ARTICLE 4 ORGANISATION INTERNE

- 4.1 Le CdOp se réunit **au moins quatre fois par année**.
- 4.2 **Au début de chaque année pastorale**, des tâches particulières sont attribuées :
  - **deux animateurs/trices** : un-e désigné-e par l'Équipe pastorale parmi ses membres, l'autre désigné-e par les membres bénévoles,
  - **un-e secrétaire**.
- 4.3 **Les deux animateurs/trices** :
  - préparent, convoquent et animent ensemble les rencontres du CdOp,
  - veillent aux échanges, à la bonne circulation de l'information, à la coordination du travail.
- 4.4 **Le/la secrétaire** :
  - tient, à chaque séance, un bref procès-verbal décisionnel, comme mémoire et comme garantie du suivi des dossiers.
- 4.5 La durée du **mandat** pour les membres bénévoles est de **trois ans, renouvelable deux fois**. Celui-ci peut prendre fin :
  - à la fin de la période statutaire,
  - par démission du membre bénévole (à adresser aux 2 animateurs/trices du CdOp),
  - par révocation par le Vicaire épiscopal en cas de faute grave.

#### ARTICLE 5 MESURES EN CAS DE LITIGE

- 5.1 En cas de **litige**, le **Doyen** ou le **Vicaire épiscopal** peuvent être sollicités pour une médiation ou une décision.

Lus et approuvés, le 3 juin 2012, Solennité de la Sainte Trinité

Abbé Jean Jacques Theurillat, Vicaire épiscopal

## Statuts du Groupe des Veilleurs

### ARTICLE I BUTS

- 1.1 Le groupe des **Veilleurs** est, avec l'Équipe pastorale et le Conseil des Orientations pastorales (CdOp), **une des trois instances pastorales ordinaires de l'Unité pastorale** (UP).
- 1.2 Sous la responsabilité de l'Équipe pastorale et avec elle, le groupe des Veilleurs porte **le souci d'une Église qui veut se faire proche** des joies et des peines de chacun-e, dans l'esprit des Orientations pastorales UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE.
- 1.3 Le groupe des Veilleurs travaille en étroite **collaboration** avec l'Équipe pastorale, le CdOp et le(s) Conseil(s) de(s) commune(s) ecclésiastique(s) / de paroisse de son (ses) lieu(x) d'engagement.
- 1.4 Il revient aux Veilleurs/euses d'**animer la vie ecclésiale des villages et des quartiers**.
- 1.5 La mission des Veilleurs/euses est triple :
  - **être proche** du vécu local, à l'écoute des besoins des uns et des autres,
  - **référer** les personnes aux personnes et instances adéquates,
  - susciter et soutenir **la vie ecclésiale des villages et des quartiers**.

### ARTICLE 2 QUALITES REQUISES POUR LES MEMBRES

- 2.1 Les Veilleurs/euses sont des baptisé-e-s :
  - inséré-e-s dans la vie de l'Église,
  - intéressé-e-s à la vie de leur village ou de leur quartier et reconnu-e-s comme tel,
  - aptes à travailler de manière autonome et à collaborer avec d'autres,
  - disposé-e-s à mettre leurs charismes et compétences au service d'un meilleur VIVRE ENSEMBLE dans la proximité,
  - soucieux/ses de collaborer avec les autres instances et les bénévoles,
  - à l'écoute de l'Esprit Saint pour discerner les initiatives de proximité à initier.
- 2.2 Selon les réalités locales et les possibilités, **on confiera à chaque Veilleur/euse un domaine particulier** (par ex. : personnes dans le besoin, prière communautaire, ...) **ou plus globalement le souci d'une présence chrétienne** dans son milieu de vie.
- 2.3 Les **quatre signes** de la vie en Église (VIVRE ENSEMBLE, Annonce, Entraide et Spiritualité) seront un **point de repère important pour leur mission**. On sera attentif qu'entre tous les Veilleurs/euses le souci des quatre signes soit porté.
- 2.4 Les Veilleurs/euses s'efforceront de **vivre les attitudes mises en avant dans les Orientations pastorales** telles que l'écoute, l'accueil, l'ouverture, le témoignage, la proximité, le service... pour le bien de leur lieu d'engagement et de toute l'Église.

### ARTICLE 3 COMPOSITION

- 3.1 On peut constituer un ou plusieurs groupes de Veilleurs/euses par Unité pastorale. Les groupes rassemblent des Veilleurs/euses d'une ou plusieurs localités.
- 3.2 Chaque groupe de Veilleurs/euses se compose de **3 à 5 personnes bénévoles**.
- 3.3 Les Veilleurs/euses sont **appelé-e-s et mandaté-e-s individuellement par l'Équipe pastorale**, après consultation de baptisé-e-s dans les lieux de vie. Ils exercent ce mandat en groupe.
- 3.4 Si dans une localité on ne trouve pas de Veilleur/euse, l'Équipe pastorale peut demander aux **membres du Conseil de la commune ecclésiastique / de paroisse** d'assurer par suppléance la mission de proximité confiée aux Veilleurs/euses. Dans ce cas, une partie de chaque séance du Conseil de paroisse est consacrée spécifiquement à cette mission complémentaire qui lui est confiée.
- 3.5 Les Veilleurs/euses seront **présenté-e-s à la communauté** au début et au renouvellement de leur mission. Un **mandat** leur sera remis pour signifier leur engagement (cf. modèle de mandat en annexe).

### ARTICLE 4 ORGANISATION INTERNE

- 4.1 Les Veilleurs/euses travaillent de manière **autonome**. Pour se soutenir dans leur mission et échanger sur leurs responsabilités, ils prennent, au moins quatre fois par année, le temps de **se réunir**. Ils discernent alors ce qu'il y aurait à ajuster ou proposer dans les domaines du VIVRE ENSEMBLE, de l'Annonce, de l'Entraide et de la Spiritualité.
- 4.2 La durée du **mandat** pour les Veilleurs/euses organisé-e-s selon le modèle de base est de **trois ans, renouvelable deux fois**. Celui-ci peut prendre fin :
  - à la fin de la période statutaire,
  - par démission du membre bénévole (à adresser à l'Équipe pastorale),
  - par révocation par le Vicaire épiscopal en cas de faute grave.

### ARTICLE 5 ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

- 5.1 Le groupe des Veilleurs est un **relais important entre le terrain pastoral et l'Équipe pastorale** qui entretiendra avec lui des contacts réguliers.
- 5.2 La mission confiée aux Veilleurs/euses suppose une **bonne formation** (FAL ou autre) afin de leur permettre de travailler de manière autonome.

### ARTICLE 6 MESURES EN CAS DE LITIGE

- 6.1 En cas de **litige**, le **Doyen ou le Vicaire épiscopal** peuvent être sollicités pour une médiation ou une décision.

Lus et approuvés, le 3 juin 2012, Solennité de la Sainte Trinité

Abbé Jean Jacques Theurillat, Vicaire épiscopal

## 5 ANNEXE

### 5.1 Modèle de mandat remis aux Veilleurs/euses

*Papier à en-tête de l'Unité pastorale*

Nom et adresse de la personne mandatée

Cher ...,

Les Orientations pastorales UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE mettent au centre de leurs propositions un appel fondamental à VIVRE ENSEMBLE.

« Vouloir donner réalité à ce VIVRE ENSEMBLE, avec les attitudes qui en découlent, débouche sur une autre manière d'« être » et de « faire Église ». Cela décroïsonne toutes les relations entre baptisé-e-s. Cela nous invite à développer de nouveaux modes de collaboration entre tous les engagé-e-s (bénévoles et professionnels), [...] » (cf. p. 11).

Cette volonté générale est précisée dans le chapitre concernant les Structures :

« L'Orientation fondamentale VIVRE ENSEMBLE se traduira désormais, par un *Être responsables ensemble*. Ainsi, nous serons particulièrement attentifs à [...] développer une pastorale qui se veut proche des personnes en appelant et en mandatant des Veilleurs » (cf. p. 58).

Sur la base des Statuts du Groupe des Veilleurs, au nom de l'Équipe pastorale de l'UP ..., je vous confie

**le mandat de Veilleur**

pour la paroisse de ... / les paroisses de ...

(garder ce qui convient)

au service de la prière commune / la diaconie / l'annonce

ou

pour y assurer une présence chrétienne.

} (garder ce qui convient)

Vous travaillerez sous la responsabilité de l'Équipe pastorale et en étroite collaboration avec elle, avec le Conseil des Orientations pastorales et avec le Conseil de la commune ecclésiastique / de paroisse ou les Conseils des communes ecclésiastiques / des paroisses (garder ce qui convient).

Sous la responsabilité de l'Équipe pastorale et avec l'ensemble des Veilleurs, un règlement d'organisation local pour le groupe des Veilleurs sera établi. Il précisera nominaleme nt la répartition des tâches, le fonctionnement interne du groupe, le mode de remboursement de certains frais, les formes d'accompagnements offertes aux Veilleurs. En fonction des circonstances, ce règlement pourra être adapté en tout temps.

Ce mandat vous est donné pour trois ans, soit jusqu'au ... (de préférence une fin d'année pastorale ou civile).

Je vous remercie pour l'engagement que vous prenez aujourd'hui et vous assure de la confiance et des prières de la communauté. Je vous prie de croire, Cher ..., à nos sentiments fraternels.

Signature par le responsable de l'Unité pastorale

Annexe : Statuts du Groupe des Veilleurs

Lieu et date :

# PROMULGATION

Les Orientations pastorales UNE ÉGLISE RAYONNANTE DE L'ÉVANGILE ont été promulguées par Mgr Kurt Koch, en date du 24 juin 2010. Les Structures figurent parmi les quatre moyens retenus pour développer et réaliser les Orientations pastorales. Le document précise :

« Ainsi, nous serons particulièrement attentifs à :

- coordonner l'activité pastorale sur le plan local en prenant l'Unité pastorale comme référence,
- créer un Conseil des Orientations pastorales dans chaque Unité pastorale selon des critères communs à l'ensemble du Jura pastoral,
- développer une pastorale qui se veut proche des personnes en appelant et en mandant des Veilleurs,
- déployer une plus grande collaboration entre Équipes pastorales, Services et mouvements; entre bénévoles et professionnels,
- créer, au besoin, des structures nouvelles qui facilitent la collaboration en réseaux dans des domaines spécifiques, tels que la formation, la communication, la diaconie, ...,
- encourager la redéfinition des liens entre structures pastorales et structures financières »<sup>8</sup>.

Depuis deux ans, un grand travail a été fait pour que ces intentions se réalisent concrètement. Les Conseils des Orientations pastorales ont été mis en place dans les Unités pastorales. Les premiers groupes de Veilleurs se constituent. Le Conseil pastoral du Jura pastoral a débuté un nouveau mandat sur la base de statuts révisés. Toutes ces réalisations se sont basées sur des documents qui restaient provisoires.

Je salue avec joie la publication de ce fascicule qui apporte les clarifications nécessaires à un meilleur *Être responsables ensemble* et qui publie officiellement les trois statuts du Conseil Pastoral du Jura pastoral, du Conseil des Orientations pastorales et du Groupe des Veilleurs. Par le fait de cette publication, ces statuts entre en vigueur sous leur forme définitive.

J'invite par ailleurs tous les baptisés catholiques, les bénévoles et les professionnels, les agents pastoraux engagés dans les Unités pastorales comme dans les Services pastoraux, les membres des instances pastorales et les membres des structures administratives et financières, à se référer à ce document pour une plus grande collaboration et un meilleur service de l'Évangile.

Que la communion de prière avec l'Église du ciel nous aide à être des témoins vivants des Béatitudes.

Delémont, le 1<sup>er</sup> novembre 2012,  
Solennité de Tous les Saints

Abbé Jean Jacques Theurillat, Vicaire épiscopal pour le Jura pastoral

---

<sup>8</sup> Voir : *Orientations pour la mission des catholiques du Jura pastoral*, p. 58.

# REMERCIEMENTS

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui ont apporté leur concours à l'élaboration de ce document, en particulier les différents groupes de travail qui ont mené les réflexions en vue du redéploiement de l'organisation structuruelle de notre Église. Nos sincères remerciements vont également à l'abbé Alphonse Borrás, vicaire général du Diocèse de Liège, pour sa relecture et ses conseils précieux.



***Vous êtes la lumière du monde.***

Évangile selon saint Matthieu 5, 14